

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表

1. 採用関係

目標項目	数値目標	(時期)	最新値	(時期)	目標設定時 最新値	(時期)
採用試験受験者の女性割合	45%	2020年度	50%	2020年度	43%	2015年度

2. 継続就業及び仕事と家庭の両立関係

目標項目	数値目標	(時期)	最新値	(時期)	目標設定時 最新値	(時期)
配偶者出産休暇割合	80%以上	2021年度	100%	2020年度	100%	2014年度
育児参加のための休暇の取得割合	80%以上	2021年度	100%	2020年度	0%	2014年度

3. 長時間勤務関係

目標項目	数値目標	(時期)	最新値	(時期)	目標設定時 最新値	(時期)
年次休暇取得率	26%	2021年度	20.5%	2020年度	21%	2014年度

4. 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係

目標項目	数値目標	(時期)	最新値	(時期)	目標設定時 最新値	(時期)
管理職の女性割合	15%	2021年度	6.7%	2020年度	8%	2015年度
係長、課長補佐の女性職員の割合	40%	2021年度	29.7%	2020年度	32%	2015年度
市町村アカデミーへの女性受講割合	30%	2020年度	派遣中止	2020年度	40%	2015年度