

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表

1. 機会の提供

目標項目	数値目標	(時期)	最新値	(時期)	目標設定時 最新値	(時期)
管理職の女性割合	20%以上	2025年度	22.2%	2023年度	6.7%	2020年度
課長補佐・係長級職員に占める女性割合	40%以上	2025年度	50.0%	2023年度	35.9%	2020年度

2. 両立に資する勤務環境の整備

目標項目	数値目標	(時期)	最新値	(時期)	目標設定時 最新値	(時期)
一人当たりの年次有給休暇取得日数	10日以上	2025年	11.7日	2023年	8.0日	2020年
男性職員の配偶者出産休暇の休暇の取得割合	100%	2025年度	100%	2023年度	100%	2020年度
男性職員の配偶者出産休暇の平均取得日数	1日以上	2025年度	2日	2023年度	2日	2020年度
男性職員の育児参加のための休暇の取得割合	100%	2025年度	50.0%	2023年度	100%	2020年度
男性職員の育児参加のための平均休暇の取得日数	3日以上	2025年度	2.5日	2023年度	1日	2020年度

3. 男性職員の育児休業取得

	数値目標※	(時期)	最新値	(時期)	目標設定時 最新値	(時期)
7日以上取得職員の割合	100%	2025年度	50.0%	2023年度	60%	2022年度